

Con sentenza n. **5072/2016**, le Sezioni Unite della Cassazione hanno affermato che in presenza di una utilizzazione illegittima del contratto a tempo determinato nel pubblico impiego, il giudice deve riconoscere un valore forfettario di natura economica compreso tra 2,5 e 12 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto. L'importo sarà determinato sulla base degli usuali criteri che fanno riferimento all'anzianità di servizio, al comportamento tenuto dalle parti ed alle dimensioni del datore di lavoro.

Secondo le Sezioni Unite vi è, nel nostro ordinamento, una lacuna per cui risulta opportuna una modifica normativa della legislazione vigente estendendo l'ambito di applicazione della legge n. 183/2010 ai contratti a termine pubblici.

Fonte:dottrinalavoro.it

[Joomla SEO powered by JoomSEF](#)