Con sentenza n.23016del29 ottobre 2014, la Cassazione ha affermato che il diritto alla reintegra nel posto di lavoro in favore di un dipendente illegittimamente licenziato si soddisfa, oltre che con la ricollocazione in azienda ed il pagamento della retribuzione, anche con l'effettivo reinserimento del lavoratore dirigente sindacale nel reparto produttivo di provenienza.

Fonte: dottrinalavoro.it

[Joomla SEO powered by JoomSEF](#)