

Con sentenza n. **5777** del **23 marzo 2016**, la Corte di Cassazione ha affermato la legittimità del licenziamento per giusta causa, comminato dal datore di lavoro, nel caso in cui scopra un lavoratore intento a timbrare il cartellino (badge) di un collega assente.

I giudici della Suprema Corte hanno stabilito come tale comportamento illecito si possa configurare quale frode ai danni del datore di lavoro.

Fonte: dottrinalavoro.it

[Joomla SEO powered by JoomSEF](#)